



Varsling og håndtering av uønsket oppførsel på NMKK arrangementer og digitale plattformer

Godkjent av styret ½-2021

1 Hovedpunkter: Hvem kan varsle, om hva, til hvem, hvordan.

1.1 Alle kan varsle

Alle som ser, hører eller opplever noe som ikke føles greit, oppfordres til å varsle om dette.

Ikke vær redd for å si fra. Klubben er utelukkende positiv til å få vite om evt uregelmessigheter – kun da kan vi bli bedre og sikre at alle har det bra. En varsler er alltid velkommen!

1.2 Hva bør det varsles om

Det bør varsles hvis det skjer noe

- på klubbens fysiske arrangementer, sosiale medier, webside osv, eller
- på private steder eller sider der klubbens medlemmer eller miljø omtales

som kan beskrives som

- Forhold som utgjør fare for personers liv og helse.
- Brudd på generell norsk lovgivning.
- Mobbing, trakassering og diskriminering.
- Brudd på NMKKs vedtekter, NIF's verdier eller allment aksepterte etiske retningslinjer
- Økonomiske misligheter.
- Andre kritikkverdige forhold.

1.3 Hvem kan du varsle til?

Varsle til en person du stoler på i klubbens styre, gjerne til styrets leder. Denne skal umiddelbart starte oppfølgingen.

Hvis varslet er om styret eller det av annen grunn ikke føles riktig å varsle styret, kontakt da klubbens Kontrollutvalg (se websiden ang «Hvem gjør hva i klubben»).

1.4 Hvordan kan du varsle?

Varsle direkte til personen du stoler på, ved oppmøte, telefon skriftlig varsel via mail, messenger eller sms.

Du bør beskrive grunnlaget for din observasjon eller bekymring. Dette kan være hva du har sett eller opplevd. Vær så konkret som mulig i din beskrivelse, og angi tid og sted dersom du har dette.

1.5 Alle varsler skal behandles konfidensielt

Den som mottar varselet og ellers alle involverte, har taushetsplikt om saken. Antall involverte skal holdes på et minimum, helst maksimum 3 personer (Varslingsutvalget). Dokumentasjon lagres konfidensielt.

2 Utdypende informasjon, bakgrunn og håndtering av varsler.

2.1 Hensikt

Klubbens aktiviteter, nettsider og sosiale medier skal støtte opp om et trygt og hyggelig miljø for de barn, unge og voksne, funksjonsfriske og utviklingshemmede, kvinner og menn, alle nasjonaliteter, religiøse overbevisning, seksuell legning etc.

NMKK ønsker å legge til rette for en organisasjonskultur som er preget av åpenhet, hvor kritikkverdige forhold tas opp, diskuteres og løses. Hovedregelen er at man tar opp forhold man mener er kritikkverdige med den det gjelder. Dersom dette ikke fører frem, eller dersom man mener det er nødvendig å ta saken opp med noen andre som kan gjøre noe med de kritikkverdige forholdene, kalles det varsling.

Denne rutinen skal sikre at kritikkverdige forhold, inkludert varslingssaker, håndteres objektivt og effektivt overfor å både den/de/det som rammes og den/de/det som evt rammer. Den skal også sikre at den som «varsler» gis god og objektiv oppfølging, samt, hvis denne ønsker, anonymitet så langt mulig.

2.2 Hvem har ansvar?

Styrets leder har ansvar for at varslingsrutiner er innført og fungerer iht hensikten. Styret skal velge ett Fast medlem av Varslingsutvalget (FMV), samt en vara for denne. Fast medlem, leder og den som mottar varselet utgjør «Varslingsutvalget». Hvis en er inhabil, erstattes denne med vara og evt nestleder.

Dokumentasjon på varslingssaker lagres på katalog med tilgang kun for FMV, aktiv og tidligere.

2.3 Generelt

1. Alle varsler skal tas alvorlig.
2. Den som varsler skal beskyttes mot gjengjeldelse.
3. Mottaker av et varsel skal alltid agere umiddelbart og sørge for en forsvarlig behandling av saken. Hun/han er ansvarlig for å involvere Varslingsutvalget, samt unngå å involvere den/de det varsles om.
4. Varslingssaker skal behandles fortrolig. Fortrolighet innebærer i denne sammenheng at identiteten til varsler og den/de det er varslet om, ikke skal gjøres kjent for flere enn det som er nødvendig for den videre behandling av saken.
5. Den som har varslet skal få bekreftelse på at et varsel er mottatt, og få informasjon om utfallet av saken, med mindre varsler er anonym.
6. Varslingsutvalget håndterer alle varsler. Ved større saker kan Varslingsutvalget involvere flere i styret, innenfor rammen av fortrolighet og begrenset informasjonsspredning.
7. Klubben og klubbens styre skal tåle hard, konstruktiv kritikk – slik blir vi bedre.
8. Tillitsvalgte/ funksjonærer skal ikke behøve å tåle betydelige ubehageligheter når de håndhever styrets beslutninger.
9. Uoverensstemmelser skal forsøkes løst gjennom direkte dialog mellom partene.
10. Ved vurdering av avvik, skal klubben være ekstra på vakt for å unngå at partene behandles ulikt pga forskjellig posisjon, vennskapsforhold, dugnadstimer, popularitet, talegaver etc.

2.4 Rutinen omfatter uønsket oppførsel på

1. Fysiske arrangementer på Krabyskogen Motorsenter.
2. Facebooksider, -grupper eller messengergrupper som styres av NMKK
3. Digitale plattformer og sosiale media som ikke styres av NMKK.
4. Private steder og plattformer, som PM, sms, snap, instagram etc, der klubbens medlemmer eller miljø diskuteres

2.5 Hvem kan bestemme hva

- Styret kan bestemme endringer i denne rutinen og gjøre alle beslutninger ihht rutinen.
- Varslingsutvalget har øverste myndighet innenfor rammen av rutinen, inkludert håndtering av «mulige reaksjoner», se eget kapittel.
- Varslingsutvalget eller styret kan delegerer beslutning om sletting av kommentarer og midlertidig utestenging.
- Enhver med administratorrettigheter kan slette innlegg og kommentarer fra digitale plattformer, hvis han/hun mener det strider mot denne rutinen. Dette kan overprøves av styret.
- Hvis en person er rammet eller rammer, skal denne regnes som inhabil og ikke delta i beslutningen.

2.6 Overtredelser som kan medføre reaksjon

Kortversjon: Ting som gjør at barn og unge kan bli utrygge, og ellers mangel på folkeskikk.

Detaljer:

1. Forhold som utgjør fare for personers liv og helse.
2. Brudd på generell norsk lovgivning, eller oppfordring til slikt.
3. Fysiske, muntlige eller skriftlige henvendelser til barn og unge som kan oppleves skremmende eller upassende.
4. Brudd på NMKKs vedtekter, NIF's verdier¹) eller allment aksepterte etiske retningslinjer
5. Mobbing, trakassering og diskriminering.
6. Fysisk, muntlig eller skriftlig oppførsel som faller inn under «me-too»-begrepet og seksuell trakassering.
7. Fordomsfulle / hatefulle ytringer om rase, seksuell legning, funksjonshemninger, minoriteter etc.
8. Grovt, seksualisert eller aggressivt språk, innhold eller opptreden.
9. Personangrep (oppkalling, negativ kategorisering) med navn/enkel identifisering
10. Håndgemeng.
11. Politiske ytringer
12. Udokumenterbare negative påstander som kan skade klubbens arbeid for barn og unge.
13. Annet som lager uforholdsmessig dårlig atmosfære.
14. Spam, reklame og annet som er irrelevant for utøvelse av sporten eller klubbdriften
15. Økonomiske misligheter.
16. Andre kritikkverdige forhold.

2.7 Faktorer for å hjelpe vurdere hvor grov en overtredelse er:

1. Vil det stride mot norsk lov.
2. I hvor stor grad vil hendelsen påvirke et barn som leser eller opplever det?
3. Hvor vanlig er slike hendelser på andre arenaer, sider osv.
4. Har det skjedd flere ganger på tross av dialog eller advarsel?

2.8 Mulige reaksjoner

Reaksjonene vil kunne spenne fra dialog og tilsnakk til permanent utestengelse og politianmeldelse.

1. Slette innlegg eller kommentar på NMKK FB eller messenger-gruppe.
Relativt lav terskel. Kan gjøres av administrator eller styremedlem uten håndtering av Varslingsutvalg.
2. Midlertidig utestenging fra NMKK FB/msg side/gruppe i en periode.
Middels terskel. Kan gjøres av Varslingsutvalg eller styret. Den aktuelle skal normalt før utestengelsen få en skriftlig advarsel med tydelig begrunnelse, og gis en ny mulighet. Hvis overtredelsen oppfattes som grov, kan det skje direkte.

3. Midlertidig utestenging fra arrangementer.
Relativ høy terskel. Kan gjøres av Varslingsutvalget eller styret. Den aktuelle skal normalt før utestengelsen få en skriftlig advarsel med tydelig begrunnelse og gis en ny mulighet. Hvis overtredelsene oppfattes som grov, kan det skje direkte. Ved midlertidig utestenging fra arrangementer skal det beskrives hvilke tiltak som kan iverksettes for å hindre vedkommende fra å komme inn (tilsnakk eller ringe politi). Det kan være barn i anlegget, og det er ikke akseptabelt med høylydt munnhuggeri eller fysisk inngripen/ håndgemeng fra de som skal håndheve utestengelsen.
4. Permanent utestenging fra side/gruppe permanent.
Høy terskel. Kan kun besluttes av Varslingsutvalget sammen med styret eller årsmøtet. Den aktuelle skal normalt først ha hatt en prøveperiode etter midlertidig utestengelse. Hvis overtredelsene oppfattes som grov, kan det skje direkte.
5. Permanent utestenging fra arrangementer.
Høy terskel. Kan gjøres av Varslingsutvalget sammen med styret. Den aktuelle skal «normalt» først ha hatt en prøveperiode etter midlertidig utestengelse. Hvis overtredelsene oppfattes som grov, kan det skje direkte. Ved permanent utestenging fra arrangementer skal det beskrives hvilke tiltak som kan iverksettes for å hindre vedkommende fra å komme inn (tilsnakk eller ringe politi). Det kan være barn i anlegget og det er ikke akseptabelt med høylydt munnhuggeri eller fysisk inngripen/ håndgemeng fra de som skal håndheve utestengelsen.
6. Frata klubbmedlemskap, evt nekte nytt.
Høy terskel. Anbefales av NMKK styret til NMK sentralt, og besluttes i felleskap med dem. Normalt må en eksklusjon ligge innenfor en hjemmel predefinert i idrettslagets vedtekter.
7. Involvering av politiet
Skal gjøres ved mistanke om lovbrudd. Det skal være lav terskel om forholdet omfatter overgrep av voldelig eller seksuell art, og spesielt om det involverer barn. Henvendelse til politiet gjøres av Varslingsutvalget, etter involvering av styret.